



MIUR – ISTITUTO COMPRENSIVO 1 di BOMPORTO-BASTIGLIA (MO)

Via G. Verdi, 10 – 41030 BOMPORTO

Tel. 059/909233 Fax 059/818198 – CF 94185950360

moic85000n@istruzione.it - moic85000n@pec.istruzione.it

sito web www.icbomportobastiglia.gov.it



Prot. n. 947/Z3

Bomporto, 19/02/2018

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 19 febbraio 2018 alle ore 10.30 nell'Ufficio di Presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo 1 Bomporto Bastiglia valido per l'anno scolastico 2017/18.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastica dott.ssa Venusia Vita

e la RSU

Docente Anna Savarese CGIL

A.A. Caterina Scavone CGIL

Docente Anna Maria Ferrari CISL

C.S. Cristoforo Giuseppe Marchi CISL



MIUR – ISTITUTO COMPRENSIVO 1 di BOMPORTO-BASTIGLIA (MO)

Via G. Verdi, 10 – 41030 BOMPORTO
Tel. 059/909233 Fax 059/818198 – CF 94185950360
moic85000n@istruzione.it - moic85000n@pec.istruzione.it
sito web www.icbomportobastiglia.gov.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- ☐ In data 19 febbraio 2018 la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo 1 Bomporto-Bastiglia ha sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - ☐ La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - ☐ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non é un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTO il **Verbale del Consiglio di Istituto del 31 ottobre 2017 in cui si deliberano le linee di indirizzo del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;**
 - VISTO il verbale del **Collegio Docenti del 30 ottobre 2017 in cui viene approvato il POF;**
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
 - VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19 febbraio 2018 dalla Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

DICHIARA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: ipotesi
	Contratto: definitivo 19/02/2018
Periodo temporale di vigenza	01/09/2017 - 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Venusia Vita
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Savarese Anna , Ferrari Annamaria, Scavone Caterina, Marchi Giuseppe.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: CISL, CGIL. Firmatarie del contratto: CISL, CGIL.
Soggetti destinatari	Personale Docente E Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 3. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 4. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 5.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Rispetto dell'iter adempim	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	Contratto stipulato il 19 febbraio 2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>Adempimento non dovuto per EFFETTO ART.5DPCM 26/01/11</i> E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi informazioni utili)

Sez. A

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Titolo Primo

Disposizioni Generali:

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001

Titolo Secondo

Relazioni e Diritti Sindacali:

Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17.

Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

Titolo Quinto

Trattamento Economico Accessorio:

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Titolo Sesto

Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs.n. 81 del 2008, testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009.

L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.

Accordo Stato-Regione 21/12/2011

Titolo Settimo

Norme Transitorie e Finali:

Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Sez. B

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevando nei livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del POF 2017/2018, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.lgs.n.165/01.

Sez. C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO STATO):

Art,88 c.2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	----- --
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	

Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	-----
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	54.376,22
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	4.206,02
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	6.635,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	-----
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	----- --
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	-----
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	7.444,47
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	15.116,37
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	-----
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	-----
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	2.135,41
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	8.575,03
Art 9 Ccnl 2006-2009	Flussi per processo immigratorio	1.200,00

Risultati attesi

Sez. D

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Implementazione del Piano di Sicurezza;

- Informazione e formazione del personale
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF;
- Ampliamento del tempo scolastico
- Arricchimento del curriculum
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza

Effetti abrogativi impliciti Sez. E

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

Sez. G

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni Orizzontali –ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF.

Sez. I

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

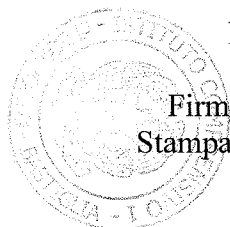
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 216-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

LA DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/02/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione,
- Dichiarazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA,
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



La dirigente scolastica

Dott.ssa Venusia Vita

Firma autografa sostituita a mezzo

Stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del
d.lgs. n. 39/1993



MIUR – ISTITUTO COMPRENSIVO 1 di BOMPORTO-BASTIGLIA (MO)

Via G. Verdi, 10 – 41030 BOMPORTO

Tel. 059/909233 Fax 059/818198 – CF 94185950360

moic85000n@istruzione.it - moic85000n@pec.istruzione.it

siti web provvisori: www.scuolebomporto.it - www.icbomportobastiglia.gov.it



Bomporto 19/02/2018

OGGETTO : relazione tecnico-finanziaria inerente la contrattazione di istituto a.s. 2017-2018.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione ;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria ;
- VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria ;
- VISTI** i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009) ;
- VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007 ;
- VISTA** l'intesa per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali di una quota parte delle risorse disponibili per il miglioramento dell'offerta formativa per l' a. s. 2016/2017 siglata tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola ;
- VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- VISTA** la delibera del 31/10/2017, del Consiglio di Istituto , relativa all' adozione del POF ;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente ;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico in data 30/09/2017 ;
- VISTA** la nota MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 con la quale si comunica l'assegnazione dell' importo di 22.684,68 lordo dipendente per il periodo settembre/dicembre 2017 e l'importo di € 45.369,36 per il periodo gennaio /agosto 2018 lordo dipendente per la retribuzione accessoria;
- VISTO** il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 19/02/2018 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale ;
- CONSIDERATO** che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall' art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l' 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dell'eventuale avanzo del fondo dell' istituzione scolastica dell'esercizio finanziario 2016 ;

DICHIARA che

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa :

Tutte le cinque sezioni del Modulo 1 sono inapplicabili alla scuola.

In base alla normativa propria della scuola, il budget disponibile per l'attribuzione del salario accessorio è determinato calcolato in base ai parametri fissati dalla nota MIUR prot. n. 19107 del 28/09/2017 . e dall'art. 85 CCNL 2006-2009 :

A) – Assegnazione del <u>Fondo d'Istituto</u> per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88			
del CCNL 29.11.2017 Totale	€ 55 058,13	Lordo Dip.	€ 73.062,13
Stato			Lordo

B) - risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt.:

33) Funzioni Strumentali	€ 6.461,97	Lordo Dip.	€ 8.575,03	Lordo Stato
62) Incarichi specifici per personale ATA	€ 3.169,57	Lordo Dip.	€ 4.206,02	Lordo Stato
30) Ore eccedenti sostituz. colleghi assenti	€ 3.364,37	Lordo Dip.	€ 4.464,52	Lordo Stato
Totale B	€ 12.995,91	Lordo Dip.	€ 17.245,57	Lordo Stato

C)- risorse per economie anno precedente :	ore eccedenti € 1.832,40	l. dip	€ 2.431,60	l. Stato
	FIS	€ 2.723,29 l.dip.	€ 3.613,81	l. Stato
	Totale	€ 4.555,69 l.dip.	€ 6.045,41	l. Stato

Totale complessivo A + B + C	€ 72.609,73	Lordo Dip.	€ 96.353,11	Lordo Stato
-------------------------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------

Pertanto le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dal contratto integrativo siglato il 19/02/2018 ammontano complessivamente, **escluso ore eccedenti a € 89.456,99** (lordo Stato) - **€ 67.412,96** (lordo dipendente) come appresso illustrato :

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

fondi istituto calcolati in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008	Lordo dipendente
- finanziamento funzioni strumentali	€ 55.058,13
- finanziamento incarichi specifici	€ 6.461,97
	€ 3.169,57

Sezione II – Risorse variabili

- risorse progetti aree a rischio , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 904,30
- Legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)	
- Avviamento pratica sportiva	€ 1.609,00

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti :

- a) FIS – Piano gestionale 5	€ 2.723,29
- b) Ore eccedenti – Piano gestionale 6	€ 1.832,40

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di **certezza** e stabilità assegnate con nota MIUR 19107 del 28/09/2017 l. dip. € 72.609,73 lordo Stato € 96.353,11

Totale risorse **variabili** fis processo immigratorio l. dip. € 904,30 lordo Stato € 1.200,00

“ Avviamento attività sport l. dip. € 1.609,00 lordo Stato € 2.135,41

Totale fondo lordo stato sottoposto a certificazione l. dip. € 75.123,03 lordo Stato € 99.688,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integr.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Lordo dipendente

- compenso quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA	€ 5.610,00
- compenso per ore eccedenti + economie OE	€ 5.196,77
totale lordo dipendente	€ 10.806,77
TOTALE LORDO STATO	€ 14.340,59

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente :

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo stato
art. 88 comma 2 lett. b)	attività aggiuntive di insegnamento	54.376,22
art. 88 comma 2 lett. C)	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	0
art. 88 comma 2 lett. D)	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	
art. 88 comma 2 lett. F)	collaborazione al dirigente scolastico	6.635,00
art. 88 comma 2 lett. K)	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	
Art. 33 CCNL 2007	Funzioni strumentali al POF	8.575,03
Art 87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	2.135,41
Art 9 ccnl 2006/2009	Flussi processo immigratorio	1.200,00
	TOTALE IMPEGNATO DOCENTI	72.921,66

Relativamente al personale ATA :

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo stato
art. 88 comma 2 lett. k)	compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	15.116,37
art. 88 comma 2 lett. i e j	Compenso quota variabile dell'indennità di Direzione al DSGA	7.444,47
Art. 47 CCNL comma 1 lett. b)	Incarichi specifici personale ATA	4.206,02
	TOTALE IMPEGNATO ATA	26.766,86

IMPORTO TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO	99.688,52
---	------------------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo :	lordo stato
- personale docente	€ 72.921,66
- Personale ATA	€ 26.766,86
TOTALE COMPLESSIVO	<u>€ 99.688,52</u>

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa – ore eccedenti + economie € 6.896,12 (lordo Stato)

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 99.688,52 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 99.688,52 pari al 100% delle risorse.

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri stabiliti in sede di contrattazione di istituto. Le unità di personale interessate sono complessivamente 125 di cui n.93 docenti e n.32 personale ATA.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

totale fondo sottoposto a certificazione a. s. 2017/2018 lordo dipendente	€ 72.609,73
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2017/18	€ 72.609,73
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo 16/17	€ 69.118,37
Variazione in aumento rispetto al precedente anno	€ 3.491,36
Economie anno precedente	

MODULO 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo 2, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Gli importi risultano inseriti sul POS mediante caricamento sul sistema SICOGE e pertanto vengono liquidati dalla S.P.T. e non vengono registrati sul Programma Annuale della scuola. Viene controllato periodicamente il piano di riparto presente sul sito S.P.T. dopo aver provveduto al pagamento dei compensi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nel seguente prospetto è indicato il consuntivo di spesa dell'a. s. 2016/2017 e si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa del FIS:

LORDI dipendente	IMPORTI DEFINITIVI	IMPORTI LIQUIDATI	ECONOMIE 2016/2017
FUNZIONI STRUMENTALI	6.624,02	6.624,02	0
INCARICHI SPECIFICI	3.083,13	3.083,13	0
FONDO ISTITUTO DOCENTI E ATA	65.623,78	62.900,49	2.723,29
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	5.700,00	5.700,00	0
ORE ECCEDENTI	3.494,89	1.662,49	1.832,40
PRATICA SPORTIVA	0	0	0
TOTALI	84525,82	79.970,13	4.555,69

Economie contrattuali dell'a.s. 2016 / 2017: lordo dipendente fis per € 2.723,29 e O.E. € 1832,40.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nel modulo 2.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 99.688,52, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 99.688,52 di cui:

LORDO STATO

per il personale docente - € 72.921,66 (oltre a € 5.196,77 per ore eccedenti non soggette a contrattazione)

- € 64.346,63 per FIS
- € 8.575,03 per funzioni strumentali

Per il personale ATA - € 26.766,86

- € 15.116,37 per FIS
- € 4.206,02 per incarichi specifici
- € 7.444,47 per quota variabile indennità di direzione al DSGA.

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

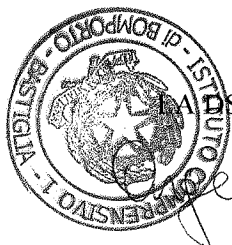
VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2017/2018;

ATTESTA

- a) che le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo al lordo dipendente – compreso finanziamento per ore eccedenti – di € **68.054,04** come segue:
€ 22.684,68 e € 45.369,36 come da comunicazione MIUR prot. n. 19107 del 28/09/2017
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo di Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano dell'Offerta Formativa, a.s. 2017/2018 deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30/10/17 e adottato con delibera del Consiglio di Istituto in data 31/10/2017;
- c) l'erogazione dei compensi pertanto sarà subordinata all'effettiva assegnazione dei fondi e alla loro consistenza.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 19/02/2018 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico – finanziaria da parte dei revisori dei conti.



ATA DSGA Argentina Marinelli

Argentina Marinelli

FONDI MOF 2017-2018**lordo dipendente**

1) <u>FUNZIONI STRUMENTALI</u> FUNZIONI STRUMENTALI	SETTEMBRE / DICEMBRE GENNAIO / AGOSTO	2017 2018	2153,99 4307,98
	<u>TOTALE</u>		<u>6461,97</u>
2) <u>INCARICHI SPECIFICI</u> INCARICHI SPECIFICI ECONOMIE	SETTEMBRE / DICEMBRE GENNAIO / AGOSTO	2017 2018	1056,52 2113,04
	<u>TOTALE</u>		<u>3169,56</u>
3) <u>ORE ECCEDENTI</u> sostituzione colleghi assenti ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti ECONOMIE OE	SETTEMBRE / DICEMBRE GENNAIO / AGOSTO 2016/2017	2017 2018	1121,46 2242,91 1832,40
	<u>TOTALE</u>		<u>5196,77</u>
4) <u>FIS</u> FIS ECONOMIE FIS	SETTEMBRE/DICEMBRE GENNAIO/AGOSTO A. SCOL.CO 2016-2017	2017 2018	18352,71 36705,42 2723,29
	<u>TOTALE</u>		<u>57.781,42</u>
5) <u>INDENNITA' DI DIREZIONE 750+ (30X 162)</u>	ANNO SCOL.CO 2017-2018		5610,00
6) <u>FIS A DISPOSIZIONE PER DOCENTI/ATA</u>			<u>52.171,42</u> <u>5.000,00</u>
7) <u>Compenso vicaria</u>			

Dr. L. Luperoni
Dr. L. Luperoni
Dr. L. Luperoni
Dr. L. Luperoni

- 8) Compenso addetti sicurezza 7 x € 140,00
- 9) Compenso per assistenza laboratori ore 50 x € 12,50

980,00
625,00

Fis a disposizione docenti/ata

45.566,42

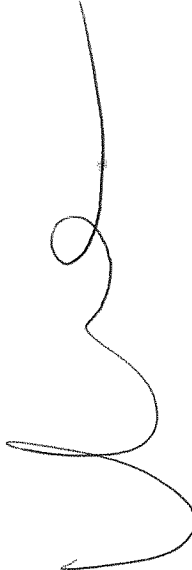
FIS DOCENTI 75%
FIS ATA 25%

34.175,04
11.391,38

FIS COLLABORATORI SCOL.CI 70%
FIS SEGRETERIA 30%

7.974,51
3.416,87

Dr. Soderre
Attesto Pietro Gualdi
Steno Conte
AM. Lerici

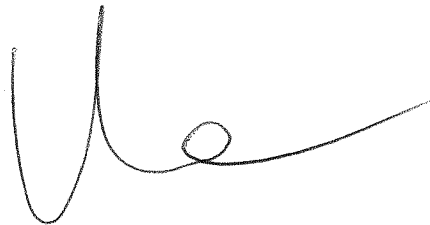


COLLABORATORI SCOLASTICI

Budget ata: € 7974,51

SETTEMBRE 2017 - AGOSTO 2018	
a) DISPONIBILITA' PER SOSTITUZIONE COLLEGHI 24 collaboratori scolastici 15 ORE x 12,50 Euro	4500,00
b) Archivio scuola media 10 ore x € 12,50	125,00
c) SUPPORTO AMMINISTRATIVO: 25 ORE X 4 PLESSI SC. PRIMARIA, 50 ORE PER SCUOLA MEDIA	1875,00
d) INCARICO SUPPORTO ALUNNI H 75 ore € 12,50	937,50
e) Piccola manutenzione laboratori scuola media 13 ore x € 12,50	162,50
f) ore di straordinario per personale con contratto al 30/06/2018 30 ore x € 12,50	375,00
TOTALE lordo dipendente	7975,00

Scuola Antonella
Dir. Ferraro
Agente Saverio
della Polizia Municipale



SEGRETERIA

Budget ata: € 3416,87

SETTEMBRE 2017 - AGOSTO 2018	
a) DISPONIBILITA' PER SOSTITUZIONE COLLEGHI e MAGGIORE IMPEGNO/INTENSIFICAZIONE(flessibilità oraria) 8 unità x 25 ORE X € 14,50	2900,00
b) GESTIONE SICUREZZA FRANCONE LORELLA 1 ASSISTENTE 10 ORE X 14,50	145,00
c) GESTIONE SITO FRANCONE LORELLA 1 ASSISTENTE 25 ORE X 14,50	362,50
Totale lordo dipendente	3407,50

Svevia Cerone
G.M. Ferraro
J. Savar
Antonio Cella



INCARICHI SPECIFICI A.T.A. ANNO SCOLASTICO 2017-2018 budget lordo dip 3169,56

	COLLABORATORI SCOLASTICI			LORDO DIPENDENTE
1	VANGI VINCENZA	- Assistente amministrativa - coordinatore d'area - didattica e rapporti con le famiglie/EE LL.	40 ore x 14,50	580,00
2	MORA ANNA Maria	- Assistente amministrativa - coordinatore d'area - personale a tempo determinato e indeterminato	40 ore x 14,50	580,00
3	BORGHI LUCIANA	- Assistente amministrativa . coordinatore d'area - Didattica e rapporti con le famiglie/EE.LL.	30 ore x 14,50	435,00
4	SCAVONE CATERINA	Assistente amministrativa - coordinatore d'area - personale a tempo determinato e indeterminato	40 ore x14,50	580,00
5	BIANCO GIOVANNA	Collaboratrice scolastica coll.ne sc. infanzia	25 ore x12,50	312,50
6	CARMENI M CONCETTA	- Collaboratrice scolastica coll.ne sc. infanzia	25 ore x12,50	312,50
7	TANGA ANGELINA	- Collaboratrice scolastica coll.ne sc. infanzia	25 ore x12,50	312,50
TOTALE				3112,50

Allegato - Atto di Conferimento
A. Severino
[Firma]
[Firma]
[Firma]